



POLÍTICA DE ESG - MR

1. Objetivo da Política

A presente Política de ESG (Environmental, Social, and Governance) da **MR Motores Aeronáuticos** tem por objetivo estabelecer os princípios fundamentais e as diretrizes estratégicas que norteiam a condução dos negócios da companhia. Esta norma visa consolidar o compromisso da organização com a sustentabilidade de longo prazo, assegurando que o crescimento operacional e a excelência técnica no setor de manutenção aeronáutica ocorram de forma integrada à preservação ambiental, ao desenvolvimento social e ao rigor ético-normativo.

A **MR Motores Aeronáuticos** reconhece que a sustentabilidade é um pilar indissociável da segurança de voo e da competitividade global, alinhando sua visão de futuro às melhores práticas internacionais do setor aeroespacial.

2. Eixos de Atuação

2.1. Eixo Ambiental: Ecoeficiência e Ciclo de Vida

A companhia compromete-se a mitigar os impactos ambientais decorrentes de suas atividades industriais e do ciclo de vida de seus produtos, focando nos seguintes tópicos:

- **Redução de Emissões e Descarbonização:** Implementação de metas progressivas para a redução da pegada de carbono nas operações diretas e fomento ao uso de combustíveis sustentáveis de aviação em testes de bancada.
- **Eficiência de Recursos:** Manutenção e otimização da infraestrutura fabril sob os padrões ambientais setoriais, garantindo economia de energia, água e energia incorporada nos materiais.
- **Economia Circular e Gestão de Resíduos:** Priorização da remanufatura de componentes aeronáuticos e gestão rigorosa de resíduos perigosos, visando a extensão da vida útil dos motores e a redução do descarte em aterros.

2.2. Eixo Social: Capital Humano e Segurança Operacional

O pilar social da MR fundamenta-se na valorização das pessoas e na garantia da integridade física e profissional em todo o ecossistema aeronáutico:

- **Segurança Operacional e Ocupacional (ANAC):** Cumprimento irrestrito das normas da **Agência Nacional de Aviação Civil (ANAC)** e dos regulamentos brasileiros de aviação civil (RBAC), integrando o Sistema de Gerenciamento da Segurança Operacional (SGSO) à cultura organizacional.



- **Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I):** Promoção de um ambiente de trabalho inclusivo, com foco na ampliação da representatividade em cargos técnicos e de liderança, combatendo qualquer forma de discriminação.
- **Desenvolvimento de Talentos:** Investimento contínuo em programas de capacitação técnica especializada e formação de engenheiros e mecânicos de alta performance.
- **Saúde e Bem-estar do colaborador:** Plano de Saúde Unimed integral para colaboradores e opção de adicionar dependentes descontando em folha; sala de jogos, área de descanso e espaço fitness climatizados para promover o bem-estar na empresa. Calendário de Campanhas Culturais, como: promoção de eventos temáticos e integração em datas especiais, incluindo Páscoa, Dia das Mães, Dia dos Pais, Festa Junina e celebrações em anos de Copa do Mundo.
- **Compras Sustentáveis:** Homologação de fornecedores baseada em critérios socioambientais, garantindo que a cadeia de suprimentos respeite os direitos humanos e as normas de segurança do setor.

2.3. Eixo de Governança: Ética e Conformidade

A governança corporativa da MR assegura a transparência e a perenidade da organização através de mecanismos de controle robustos:

- **Ética e Integridade:** Manutenção de um Código de Conduta rigoroso e de um Canal de Ética independente para reporte de irregularidades, assegurando a proteção ao denunciante.
- **Compliance Regulatório:** Monitoramento constante das atualizações normativas da **ANAC, FAA e EASA**, garantindo que todos os processos de manutenção e fabricação estejam em conformidade técnica e legal.
- **Gestão de Riscos:** Identificação e mitigação proativa de riscos ESG, incluindo riscos climáticos, cibernéticos e de interrupção da cadeia de suprimentos.
- **Transparência e Accountability:** Divulgação anual de relatórios de sustentabilidade, reportando indicadores de desempenho de forma clara aos stakeholders.

3. Diretrizes Gerais

As ações e decisões da **MR Motores Aeronáuticos** devem ser pautadas pelos seguintes princípios fundamentais:



1. **Precedência da Segurança:** A segurança operacional e a segurança de voo são valores inegociáveis e precedem qualquer meta financeira ou cronograma de entrega.
2. **Melhoria Contínua:** Busca incessante pela inovação tecnológica e pela eficiência dos processos, visando a excelência técnica e a redução do impacto ambiental.
3. **Responsabilidade Compartilhada:** O compromisso com o ESG é dever de todos os colaboradores, desde a alta administração até as frentes operacionais.
4. **Engajamento de Stakeholders:** Manutenção de diálogo transparente com órgãos reguladores, clientes, investidores e a comunidade local.

4. Disposições Finais

Esta política entra em vigor na data de sua publicação e deverá ser revisada anualmente pelo Comitê de ESG e aprovada pela Diretoria Executiva. O descumprimento das diretrizes aqui estabelecidas sujeitará os responsáveis às medidas disciplinares previstas no Código de Conduta da companhia.

DIRETORIA EXECUTIVA

Nota: Este documento é de propriedade da MR Motores Aeronáuticos e deve ser lido em conjunto com o Código de Ética e o Manual de Gestão da Qualidade da empresa.